

Dohoda D III/2016 a 2017 Podnikový bonus - zaručená část

ŠKODA AUTO a.s.,

zastoupená Ing. Bohdanem Wojnarem, členem představenstva za oblast S a
Ing. Pavlem Hlaváčem, vedoucím útvaru Plánování lidských zdrojů,
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

odborové organizace:

Odbory KOVO MB

Odbory KOVO KV

Odbory KOVO VR,

zastoupené předsedy organizací:

Jaroslavem Povšíkem, Martinem Lustykem, Jaromírem Kobrlem

Nezávislé odbory při ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav,

zastoupené předsedou Milošem Zdeňkem,

(dále jen „odborové organizace“)

uzavírají ve vzájemné shodě tuto

Dohodu D III/2016 a 2017 Podnikový bonus - zaručená část

V souladu s ustanovením bodu 7. kapitoly D kolektivní smlouvy byla na období roků 2016 a 2017 dohodnuta výše a podmínky pro výplatu zaručené části podnikového bonusu tarifním zaměstnancům, dále jen zaručený bonus.

Zaručený bonus bude všem tarifním zaměstnancům vyplacen dvakrát ročně při splnění podmínek stanovených touto dohodou.

1. Stanovení výše

1.1 Základna pro výpočet

1.1.1 Základnou pro výpočet platby za první období 2016 (listopad 2015 - duben 2016) je dekretová mzda zaměstnance (tzn. součet přiznaného tarifu a osobního ohodnocení) ke dni 30. 4. 2016 násobená koeficientem 0,65.

Základnou pro výpočet platby za druhé období 2016 (květen 2016 - říjen 2016) je dekretová mzda zaměstnance (tzn. součet přiznaného tarifu a osobního ohodnocení) ke dni 31. 10. 2016 násobená koeficientem 0,65.

1.1.2 Základnou pro výpočet platby za první období 2017 (listopad 2016 - duben 2017) je dekretová mzda zaměstnance (tzn. součet přiznaného tarifu a osobního ohodnocení) ke dni 30. 4. 2017 násobená koeficientem 0,65.

Základnou pro výpočet platby za druhé období 2017 (květen 2017 - říjen 2017) je dekretová mzda zaměstnance (tzn. součet přiznaného tarifu a osobního ohodnocení) ke dni 31. 10. 2017 násobená koeficientem 0,65.

1.2 U tarifních zaměstnanců, se kterými byla dle bodu 14. kapitoly D kolektivní smlouvy sjednána smluvní mzda, je základnou pro výpočet platby dekretová mzda (tzn. součet přiznaného tarifu a osobního ohodnocení), která byla zaměstnanci přiznána jako poslední před sjednáním smluvní mzdy, násobená koeficientem 0,65.

1.3 Základnou pro výpočet platby zaměstnanců, jejichž pracovní poměr skončil v průběhu prvního nebo druhého období r. 2016 nebo r. 2017, je dekretová mzda (tzn. součet

příznaného tarifu a osobního ohodnocení) ke dni ukončení pracovního poměru násobená koeficientem 0,65.

- 1.4 Základna určená podle bodů 1.1 až 1.3 bude každému zaměstnanci přepočtena v závislosti na délce nepřetržitého trvání pracovního poměru ve ŠKODA AUTO takto:

při délce trvání pracovního poměru	do 0,5 roku	0
	0,5 až 1 rok	50 % základny
	1 rok a více	100 % základny.

Rozhodným dnem pro určení délky trvání pracovního poměru je 30. 4. 2016 pro první platbu v r. 2016 a 31. 10. 2016 pro druhou platbu v r. 2016.

Rozhodným dnem pro určení délky trvání pracovního poměru je 30. 4. 2017 pro první platbu v r. 2017 a 31. 10. 2017 pro druhou platbu v r. 2017.

Jako nepřetržité trvání pracovního poměru se posuzují i případy, kdy zaměstnanec uzavřel se ŠKODA AUTO opakovaně pracovní poměr a tyto pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují.

- 1.5 Zaměstnancům, kteří nejsou podle bodu 1.4 vyloučeni z nároku na výplatu zaručeného bonusu, bude jeho výše vypočtena v závislosti na odpracované době v rámci plánovaného fondu pracovní doby zaměstnance za příslušné období (listopad 2015 – duben 2016; květen 2016 – říjen 2016 a listopad 2016 – duben 2017; květen 2017 – říjen 2017).
- 1.6 Zaměstnancům, jejichž pracovní poměr skončil v průběhu příslušného období, bude zaručený bonus za toto období vyplacen jen v případě, že jeho výše, vypočtená podle předchozích odstavců, bude minimálně 500,- Kč.

2. Zaručený bonus se neposkytuje, jestliže:

- 2.1 Zaměstnanec nesplnil podmínku nepřetržitého trvání pracovního poměru alespoň 0,5 roku (viz bod 1.4).
- 2.2 Zaměstnanci byla dána výpověď podle ZP § 52 písm. g) nebo byl zrušen pracovní poměr podle ZP § 55 odst. 1.
- 2.3 Zaměstnanec neomluveně zameškal pracovní dobu v rozsahu 7,5 a více hodin, neomluvená zameškání kratších částí směn se sčítají.
- 2.3.1 Výplatu zaručeného bonusu vyloučí neomluvené absence pro první platbu v r. 2016 od 1. 11. 2015 do 30. 4. 2016 a pro druhou platbu v r. 2016 od 1. 11. 2015 do 31. 10. 2016.
- 2.3.2 Výplatu zaručeného bonusu vyloučí neomluvené absence pro první platbu v r. 2017 od 1. 11. 2016 do 30. 4. 2017 a pro druhou platbu v r. 2016 od 1. 11. 2016 do 31. 10. 2017.

3. Splatnost zaručeného bonusu

- 3.1 První platba v r. 2016 bude vyplacena v termínu vyúčtování mzdy za měsíc květen 2016, tzn. v červnovém výplatním termínu.
Druhá platba v r. 2016 bude vyplacena v termínu vyúčtování mzdy za měsíc listopad 2016, tzn. v prosincovém výplatním termínu.
- 3.2 První platba v r. 2017 bude vyplacena v termínu vyúčtování mzdy za měsíc květen 2017, tzn. v červnovém výplatním termínu.
Druhá platba v r. 2017 bude vyplacena v termínu vyúčtování mzdy za měsíc listopad 2017, tzn. v prosincovém výplatním termínu.

V Mladé Boleslavi dne 29. 04. 2016

**Dohoda D III/2016 a 2017 Podnikový bonus - zaručená část
Podpisový list**

Za zaměstnavatele:

Bohdan Wojnar
člen představenstva

Pavel Hlaváč
vedoucí útvaru
Plánování lidských zdrojů

Za odborové organizace:

Jaroslav Povšík
předseda organizace
Odbory KOVO MB

Martin Lustyk
předseda organizace
Odbory KOVO KV

Jaromír Koblíček
předseda organizace
Odbory KOVO VR

Miloš Zdeněk
předseda organizace
Nezávislé odbory při ŠKODA AUTO a.s.
Mladá Boleslav