

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Smluvní strany

Smluvními stranami jsou zaměstnavatel a zaměstnanec.

Zaměstnavatel

Název:

Sídlo:

IČO:

DIČ:

Číslo bankovního účtu:

Zaměstnavatel se zavazuje, že zajistí zaměstnanci bezpečné pracovní podmínky a ochranu. Za vykonanou práci vyplatí dohodnutou odměnu.

Zaměstnanec

Jméno a příjmení:

Rodné číslo:

Bydliště:

Číslo bankovního účtu:

Zaměstnanec se zavazuje, že bude dohodnutou práci vykonávat osobně, svědomitě a podle pokynů, které dostane od zaměstnavatele. Má právo na přiměřené pracovní podmínky, bezpečnost a ochranu svého zdraví.

Předmět dohody

Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele vykonávat tyto práce:

_____.

Místo výkonu práce

Adresa: _____

Doba trvání dohody

Dohoda se uzavírá na dobu neurčitou / určitou od _____ do _____.

Odměna za práci

Zaměstnanci náleží odměna ve výši _____ Kč za každou hodinu, kdy vykonává pro zaměstnavatele dohodnutou práci. Vyplacena bude nejpozději do 25. dne následujícího kalendářního měsíce, a to na bankovní účet _____.

Závěrečná ustanovení

Tato dohoda nabývá účinnosti v den, kdy byla podepsána zaměstnavatelem a zaměstnancem. Je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Oba stejnopisy platí jako originál. Každá smluvní strana obdrží jeden stejnopis.

Dohoda může být změněna pouze písemně, a to po souhlasu obou smluvních stran. Zároveň může být zrušena pouze písemnou výpovědí. Výpovědní doba začíná dnem, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně, a trvá 15 dnů.

V _____, dne _____

Podpis zaměstnavatele: _____

Podpis zaměstnance: _____